

Vnútorý predpis o zabezpečení stravovania

Názov a sídlo organizácie :	Obec Hôrka nad Váhom, 916 32 Hôrka nad Váhom 168
Poradové číslo vnútorného predpisu :	1/2023
Vypracovala :	Ing. Eva Krajčechová
Schválil :	Ing. Ján Dujka
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	15.12.2022
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.01.2023
Ruší sa vnútorný predpis	číslo : zo dňa :
Prílohy	1. Dotazník pre zamestnanca 2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa

Vnútorý predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení n.p.

Čl. 1

Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorý predpis sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ Obec Hôrka nad Váhom povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Starostu obce, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z.n.p. , posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov rozšírený okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie

Čl. 2

Vymedzenie pojmov

1. Obec Hôrka nad Váhom ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
- **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**

2. Obec Hôrka nad Váhom ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.2, bodu 1 tohoto vnútorného predpisu :

- poskytovaním finančného príspevku na stravovanie
-

Nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, Obec Hôrka nad Váhom ako zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie** ak
- a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
 - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu ,
 - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
 - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.
4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl.2 odseku 3 tohoto vnútorného predpisu, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:
- zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
 - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Čl. 3

Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Obec Hôrka nad Váhom zabezpečuje stravovanie poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancom prostredníctvom výdajnej školskej jedálne.
2. Obec Hôrka nad Váhom zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby.
3. Obec Hôrka nad Váhom poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení , prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa .
4. Zamestnanci obce Hôrka nad Váhom si v termíne do 31.12. prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.3 – bod 2) , prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl.3 – bod.3).
5. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 1.1. nasledujúce

6. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

Čl. 4

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Obec Hôrka nad Váhom prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec Hôrka nad Váhom prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohoto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku.
Ak obec Hôrka nad Váhom neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 1 tohoto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie** je uvedená v prílohe č.2 tohto vnútorného predpisu.

Čl.

Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce Hôrka nad Váhom a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce Hôrka nad Váhom.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce Hôrka nad Váhom.

PRÍLOHA č. 1

Názov účtovnej jednotky : Obec Hôrka nad Váhom

Sídlo : 916 32 Hôrka nad Váhom 168

DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Obec Hôrka nad Váhom ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku 3 Vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec , ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

- A. zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok
- B. poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od 1.1..... vyberám nasledovnú možnosť (svoj výber je potrebné zakrúžkovať) :

A / B

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania do 31.12.....

Dotazník je potrebné odovzdať na personálne / mzdové oddelenie najneskôr do 31.12.....

Meno a priezvisko zamestnanca :

Dátum :

Podpis

PRÍLOHA č. 2

Názov účtovnej jednotky : Obec Hôrka nad Váhom

Sídlo : 916 32 Hôrka nad Váhom 168

Výška finančného príspevku na stravovanie

Obec Hôrka nad Váhom zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom finančného príspevku nasledovne:

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 3,74 €
(55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín)
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,70 €

Uvedená suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 1.1.2023.

V Hôrke nad Váhom dňa 1.1.2023

.....
Ing. Ján Dujka
starosta obce

PRÍLOHA č. 3

Názov účtovnej jednotky : Obec Hôrka nad Váhom

Sídlo : 916 32 Hôrka nad Váhom 168

Výška finančného príspevku na stravovanie

Obec Hôrka nad Váhom zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom finančného príspevku nasledovne:

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 4,02 €
(55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín)
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,70 €

Uvedená suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 1.6.2023.

V Hôrke nad Váhom dňa 1.6.2023

.....
Ing. Ján Dujka
starosta obce

PRÍLOHA č. 3

Názov účtovnej jednotky : Obec Hôrka nad Váhom

Sídlo : 916 32 Hôrka nad Váhom 168

Výška finančného príspevku na stravovanie

Obec Hôrka nad Váhom zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom finančného príspevku nasledovne:

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 4,29 €
(55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín)
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,70 €

Uvedená suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 1.10.2023.

V Hôrke nad Váhom dňa 29.9.2023

.....
Ing. Ján Dujka
starosta obce

